



## МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ УПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ: НАЗНАЧЕНИЕ НЕСКОЛЬКИХ ДИРЕКТОРОВ

ЗАПАДНЫЙ ПРИНЦИП «ЧЕТЫРЕХ ГЛАЗ» ПРИМЕНИМ ДЛЯ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ. ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ В КОМПАНИИ НЕСКОЛЬКИХ ДИРЕКТОРОВ? МАРИЯ МАТРОСОВА, SWILAR

Одним из знаковых изменений последних лет, оказавшим сильное влияние на практику управления бизнесом в России, стало вступление в силу нормы о возможности формирования нескольких единоличных исполнительных органов (ЕИО) в организации.

Указанная норма берет свое начало с введущего зарубежного, в том числе немецкого опыта. В частности, согласно §6 Закона об обществах с ограниченной ответственностью Германии (GmbH-Gesetz) от 20 апреля 1892 года; с последующими изменениями по 30 апреля 2008 года) управление обществом с ограниченной ответственностью осуществляется путем назначения одного или нескольких исполнительных органов. Это назначение регулируется решением общего собрания участников, а также учредительными документами общества.

Напомним, что до вступления в силу данного изменения в России управление компанией могло осуществляться только одним исполнительным органом, что отличалось от принятой в Германии практики наличия двух и более директоров.

### ПРИНЦИП «ЧЕТЫРЕХ ГЛАЗ» В РОССИИ

С 1 сентября 2014 года в Российской Федерации действует новая редакция Гражданского кодекса РФ, согласно которой нескольким лицам предоставляются полномочия выступать без доверенности от имени организации (ГК РФ (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // ст. 53, п.1). Таким образом, западный принцип «четыре глаза» в настоящее время также применяется на территории РФ.

При этом, однако, сохраняются некоторые существенные отличия по сравнению с немецкой практикой. Так, в Германии ис-

полнительными органами могут быть исключительно физические лица. В России же исполнительными органами наряду с физическим лицом – как правило, директор – может быть также юридическое лицо – управляющая организация (ГК РФ (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // ст. 65.3, п.3).

В обоих случаях возможность назначения директора – физического лица или управляющей организации – определяется Уставом общества. При регистрации компании или последующих изменениях эти сведения включаются в единый реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) Российской Федерации. При этом данные об управляющей организации вносятся в строку «Сведения об управляющей организации». При назначении в организацию директора (или директоров) в выписке из ЕГРЮЛ содержится строка «Сведения



о лице (лицах), имеющем (-им) право без доверенности действовать от имени юридического лица».

### ДОЛЖНОСТНАЯ ТЕРМИНОЛОГИЯ И РАЗДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ

Следует отметить, что наименование должностей лиц, исполняющих функции ЕИО, может быть любым на усмотрение компании. При этом названия должностей могут как совпадать, так и отличаться друг от друга. Компания может выбрать единое наименование должностей для нескольких исполнительных органов, например, «генеральный директор», а может определить эти должности как «директор по производству» и «директор по сбыту». При этом компании необходимо внимательно следить за единообразным использованием терминологии: во всех документах наименование должностей директоров

должно совпадать с соответствующим наименованием их должностей в Уставе.

Разделение полномочий в случае назначения нескольких исполнительных органов определяется Уставом организации. При этом возможны два варианта. В первом случае может быть предусмотрена возможность совместного взаимодействия директоров и, как следствие, образования одного исполнительного органа, состоящего из нескольких лиц. Вторым вариантом является возможность директоров действовать независимо друг от друга – тогда в организации будет несколько исполнительных органов.

### ВАРИАНТ «ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА, СОСТОЯЩЕГО ИЗ НЕСКОЛЬКИХ ЛИЦ»

В указанной структуре директора осуществляют свои полномочия исключительно совместно. Такой механизм может быть интересен собственникам компании с целью ограничения единоличного влияния одного директора на совершение сделок и решение вопросов компании. Таким образом, посредством назначения нескольких директоров создается сдерживающий механизм, когда ни один из директоров не имеет всей полноты влияния на принятие решений.

Данный опыт может быть применим, к примеру, при создании совместного предприятия (joint venture) с зарубежным партнером. При ведении совместной хозяйственной деятельности для целей установления взаимного контроля и зарубежный, и российский партнер могут назначить каждый своего директора. При этом если на заключенном договоре будет отсутствовать подпись одного из директоров, это может послужить основанием для оспаривания его действительности.

### ВАРИАНТ «НЕСКОЛЬКИХ ДИРЕКТОРОВ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НЕЗАВИСИМО ДРУГ ОТ ДРУГА»

В этом случае предполагается, что каждый директор, отвечая исключительно за свое направление, действует самостоятельно и принимает решения, не согласовывая их с другими директорами. Полномочия для каждого из директоров надлежит прописать в Уставе организации и в локальном акте – положении о разделении полномочий, который должен быть утвержден решением общего собрания участников, а также в трудовых договорах директоров. Подробное описание полномочий и компетенций каждого из директоров в данных документах поможет избежать несогласованности в их действиях.

Указанная структура может быть полезна для крупных компаний с многопрофильной деятельностью: можно определить сферы

компетенции директора по производству, директора по сбыту и т.д. Разграничить полномочия директоров при этом можно по видам сделок, по направлениям деятельности, по территориальному принципу.

В Уставе организации возможно зафиксировать, в каких случаях решение должно приниматься несколькими директорами (например, заключение сделок больше определенной суммы). Кроме этого, в Уставе целесообразно предусмотреть, кто из директоров имеет право подписывать финансовые документы, созывать общее собрание участников, вести списки участников организации и протоколы общего собрания участников.

### НАЗНАЧЕНИЕ НЕСКОЛЬКИХ ДИРЕКТОРОВ НА ПРАКТИКЕ

Регистрация организации с несколькими директорами должна проходить по заявлению о государственной регистрации юридического лица. В качестве сведений о лицах, которые действуют без доверенности от имени юридического лица, в данном заявлении необходимо указать сведения о нескольких лицах (ЕИО).

На практике на сегодняшний день назначение нескольких директоров при регистрации новой компании осложнено некоторыми техническими моментами. Зачастую сами налоговые органы затрудняются при ответах на вопросы по поводу регистрации компании с назначением нескольких ЕИО.

При этом назначение второго и последующих директоров в уже зарегистрированную компанию происходит без затруднений. Однако форма для регистрации юридического лица (Р11001) не предусматривает возможности указать, как директора взаимодействуют в качестве ЕИО – независимо друг от друга или совместно. Соответственно, не отражается это и в ЕГРЮЛ и выписках из него. Получить эту информацию заинтересованные лица (например, контрагенты) могут только из Устава компании.

Новые структуры управления российскими компаниями дают возможность построить современную систему корпоративного управления, которая близка к зарубежной, и, в частности, к немецким моделям. Каждая российская компания имеет возможность определить и закрепить в своих учредительных документах структуру управления в зависимости от величины бизнеса, количества и состава ее участников. Однако очевидно, что российским нормативным актам, касающимся практической реализации вопроса назначения нескольких директоров, необходима дальнейшая детализация. )